

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области

Государственное бюджетное образовательное учреждение

среднего профессионального образования

«Исовский геологоразведочный техникум»

(ГБОУ СПО СО «ИГРТ»)

СОГЛАСОВАНО

Советом техникума
протокол № 1
от 19.11.2014 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
от 04.12.2014 г. № 341-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ

о нормировании труда педагогических работников техникума

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с Законом «Об образовании в Российской Федерации»; Трудовым кодексом РФ; приказом от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений» (далее – приказ Минобрнауки России № 2075); приказом Минобрнауки России от 27 марта 2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений» (далее – приказ Минобрнауки России № 69); постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (далее – постановление Минтруда России № 41); учетом Письма Центрального Совета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2012 г. № 113 «Рекомендации по установлению учебной нагрузки учителей и преподавателей» и регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.2. Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с техникумом. К педагогическим работникам относятся должности: преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, методист, руководитель физвоспитания, преподаватель-организатор ОБЖ.

1.3. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых со студентами.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями.

1.4. Продолжительность рабочего времени, составляющая 36 часов в неделю, установлена:

- педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, инструкторам по труду;
- методистам, старшим методистам, педагогам-библиотекарям;
- руководителям физического воспитания;
- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;

1.5. Оплата труда педагогических работников, для которых установлена продолжительность рабочего времени, осуществляется на основе размеров должностных окладов.

1.6. Оплата труда педагогических работников (преподавателей), для которых установлены нормы часов за ставку заработной платы – на основе размеров ставок заработной платы.

В том случае, когда педагогический работник, осуществляет с согласия педагогическую работу постоянно сверх установленной нормы или меньше установленной нормы, оплата производится пропорционально количеству часов учебной нагрузки (педагогической работы) в одинарном размере из расчета установленной ему ставки заработной платы.

1.7. Нормы часов педагогической работы в год, установленные за ставку заработной платы и размер месячной ставки заработной платы **являются расчетными величинами**, применяемыми при исчислении заработной платы педагогических работников за работу в течение месяца с учетом фактически установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы).

При объеме преподавательской (педагогической) работы сверх установленных норм или менее установленной нормы, продолжительность рабочего времени увеличивается или уменьшается.

1.8. Размер заработной платы (тарификация) преподавателей, для которых установлена норма 720 часов преподавательской работы в год за ставку заработной платы, определяется до начала учебного года в виде средней месячной заработной платы путем умножения часовой ставки преподавателя на установленный ему фактический объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

2. Объем учебной нагрузки

2.1. Ежегодно на начало учебного года приказом директора по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации преподавателям устанавливается объем их учебной нагрузки, с учетом которого определяется заработная плата за преподавательскую работу. Сведения о заработной плате преподавателей за преподавательскую работу, а также об иных видах выплат заносятся в тарификационные списки.

2.2. Учебная нагрузка преподавателю может быть установлена в объеме не более 1440 часов в год, что соответствует двум ставкам заработной платы. Педагогическая работа в одном и том же образовательном учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы не является совместительством.

2.3. Преподаватель может работать по совместительству полный рабочий день в то время, когда по основному месту работы он свободен от исполнения трудовых обязанностей, в течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Продолжительность рабочего времени по совместительству в другом образовательном учреждении не должна превышать для преподавателей, которым нормы часов за ставку заработной платы установлены исходя из количества часов преподавательской работы в год, – 360 часов за год.

3. Порядок установления и изменения учебной нагрузки

3.1. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий техникума.

3.2. Право распределять учебную нагрузку предоставлено директору, который несет ответственность за ее реальность и выполнение каждым работником. Распределение учебной нагрузки осуществляется с учетом мнения цикловой комиссии и органа первичной профсоюзной организации.

3.3. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть без его согласия уменьшен по инициативе директора на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества студентов и часов по учебным планам и программам.

3.4. Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется.

3.5. Преподавателям, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года (например, в случаях, когда в летний период осуществлялась работа в приемной комиссии), учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год, с учетом которого определяется средняя месячная заработная плата, с последующим применением условий ее уменьшения.

3.6. До начала нового учебного года месячная заработная плата преподавателей определяется путем умножения часовой ставки преподавателя на

установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Установленная месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 01 по 05 июля и 31 августа, если отпуск был предоставлен с 6 июля).

3.7. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, месячная заработная плата определяется путем умножения их часовых ставок на объем учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

3.8. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета установленной преподавателю месячной ставки заработной платы.

3.9. При повышении размера ставки заработной платы месячная заработная плата определяется путем умножения нового размера часовой ставки на объем годовой нагрузки, установленной в начале учебного года при тарификации, и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

3.10. Часы преподавательской работы, данные сверх установленной годовой учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки. Эта оплата производится ежемесячно или в конце учебного года.

3.11. Оплата труда преподавателей за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно по часовым ставкам ежемесячно или в конце учебного года также только после выполнения преподавателем всей годовой учебной нагрузки, установленной при тарификации.

3.12. Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет заработной платы преподавателей исходя из уточненного объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года.

3.13. В случае освобождения преподавателя от учебных занятий с сохранением за ним частично или полностью заработной платы (ежегодный и дополнительный отпуска, учебные сборы, командировка и т.д.), в случае нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, а также в случае освобождения преподавателя от учебных занятий без сохранения заработной платы установленный им объем годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней - за неполный месяц.

3.14. Уменьшение нагрузки за дни, когда преподаватель фактически выполнил учебную работу (например, в день выдачи больничного листа, в день выезда в командировку и прибытия из нее и т.п.), не производится.

3.15. Преподавателям техникума, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

3.16. Объем учебной нагрузки преподавателей, установленный в текущем учебном году, на следующий учебный год, может быть уменьшен по инициативе директора только в связи с уменьшением количества часов по учебным планам и учебным программам, а также сокращения количества групп студентов, т.е. по основаниям, связанным с изменением организационных или технологических условий труда.

В этом случае определение преподавателям объема учебной нагрузки на новый учебный год осуществляется перед уходом их в отпуск.

Если на новый учебный год преподавателям устанавливается учебная нагрузка после выхода из отпуска, то при невозможности обеспечения в новом учебном году по указанным выше причинам прежнего объема учебной нагрузки, директор должен сохранять преподавателям ранее получаемый размер оплаты труда в течение не менее двух месяцев.

3.17. В других случаях, изменение (увеличение или уменьшение) у преподавателей объема учебной нагрузки по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в письменной форме трудового договора, либо по сравнению с учебной нагрузкой, установленной приказом директора при приеме на работу (если трудовой договор в письменной форме по каким-либо причинам отсутствует или в нем не указан объем учебной нагрузки), а также изменение характера работы возможно только по взаимному согласию сторон.

3.18. На период отпуска по уходу за ребенком за преподавателем сохраняется место работы (должность) и устанавливается на общих основаниях объем учебной нагрузки на очередной учебный год, который затем может быть передан для выполнения другим преподавателям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

3.19. Учебная нагрузка на определенный срок, в т.ч. только на учебный год, может быть установлена в следующих случаях:

- для выполнения учебной нагрузки на период нахождения преподавателей в отпуске по уходу за ребенком;
- для выполнения учебной нагрузки преподавателей, отсутствующих в связи с болезнью и по другим причинам;
- для выполнения временно преподавательской работы, которая ранее выполнялась постоянным преподавателем, с которым прекращены трудовые отношения, и на место которого директор намерен пригласить другого постоянного работника.

О временном характере выполнения работы будет свидетельствовать формулировка приказа о том, что преподавательская работа в соответствующем объеме возлагается на работника на период до принятия на этот объем учебной нагрузки постоянного работника.

3.20. Увеличение преподавателю учебной нагрузки для замещения временно отсутствующего работника является временным переводом на необусловленную

трудовым договором работу у того же работодателя и требует согласия работника с оформлением письменного соглашения сторон трудового договора.

4. Ненормируемая часть педагогической работы, другие особенности

4.1. После установления педагогическим работникам конкретного объема преподавательской работы на новый учебный год нормируемой частью их рабочего времени является установленный им фактический объем преподавательской (педагогической) работы, выполнение которой регулируется расписанием учебных занятий в группах, в кружках, секциях, клубах и других объединениях студентов.

Размер оплаты труда за учебную нагрузку больше или меньше нормы подлежит пропорциональному увеличению или уменьшению по сравнению с размером месячной ставки их заработной платы.

4.2. Продолжительность нормируемой части педагогической работы педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между ними. При этом количеству часов преподавательской работы (учебной нагрузки), установленному указанным работникам при тарификации, соответствует количество проводимых ими занятий продолжительностью, как правило, не превышающей 45 минут. Преподавательская работа в расписании в пределах фактического объема недельной учебной нагрузки может предусматриваться как в течение всех дней рабочей недели, так и в отдельные дни недели.

4.3. Обязанности педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, которые должны выполняться помимо преподавательской работы, определены в квалификационных характеристиках (раздел «Должностные обязанности»)

Работа преподавателей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, осуществляемая помимо учебных занятий, не имеет четких границ и норм, и регулируется соответствующими планами и графиками работ.

4.4. Во время зимних каникул, а также в период летних каникул, не совпадающих с отпуском, в период отмены для студентов учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, преподаватели привлекаются к участию в работе методических комиссий, семинаров, мероприятий по повышению квалификации, а также к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, к работе предметных цикловых комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий и др. За этот период указанным работникам выплачивается среднемесячная заработная плата.

Привлечение к работе в каникулярные периоды, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам, не совпадающие с отпуском, осуществляется на основании приказа, в котором одновременно определяются выполняемые работниками обязанности и график работы.

При составлении графика работы объем установленной недельной учебной нагрузки (педагогической работы) в эти периоды может быть выполнен с согласия работника за меньшее количество дней в неделю или месяц по сравнению с

установленным до этого расписанием, но с большей ежедневной продолжительностью рабочего времени.

4.5. Продолжительность рабочего дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час для педагогических работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

4.6. Накануне праздничных дней преподавателям уменьшается ненормируемая часть педагогической работы, которая увеличивает их рабочее время по сравнению с учебной нагрузкой, предусмотренной расписанием занятий.

5. Педагогическая работа руководителей

5.1. Для директора, заместителей и руководителей структурных подразделений устанавливается 40-часовая продолжительность рабочего времени.

5.2. Директор, заместители, руководители структурных подразделений помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять преподавательскую работу в группах, кружках, секциях без занятия штатной должности.

Преподавательская работа таких работников, не является совместительством и допускается в основное рабочее время.

5.3. Оплата труда директора, заместителей и руководителей структурных подразделений за преподавательскую работу, не являющуюся совместительством, осуществляется в порядке и на условиях, установленных для преподавателей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, в том числе на условиях их тарификации за эту работу.

6. Нормирование видов педагогической работы

6.1. Техникум самостоятельно устанавливает нормы времени для расчета учебной и других видов работ с учетом особенностей применяемых технологий обучения, организации учебного процесса и специфики образовательных программ.

6.2. Учебная работа преподавателей включает в себя проведение аудиторных занятий (лекции, практические занятия, семинары, лабораторные работы и т.д.), руководство самостоятельной работой студентов (СРС), учебными и производственными практиками, выпускными квалификационными работами, проведение аттестационных испытаний всех уровней и др.

6.3. Во внеучебную работу могут входить следующие виды деятельности:

- учебно-методическая,
- организационная,
- воспитательная,
- научно-исследовательская,
- научно-методическая,
- другие виды.

6.4. Нормы времени для расчета объема учебной работы

<i>№ п/п</i>	<i>Виды работ</i>	<i>Норма времени в часах</i>	<i>Примечания</i>
Аудиторные занятия			

5.1.	Проведение теоретических занятий	1 час за один академический час	Вне зависимости от численности студентов в группе
5.2.	Проведение практических занятий	1 час на группу за 1 академический час	Группа может делиться на 2-3 подгруппы (не менее 8 чел.) с учетом специфики подготовки
5.3.	Проведение семинарских занятий	1 час на академическую группу за 1 академический час	Группа может делиться на 2-3 подгруппы (12-15 чел.) с учетом специфики подготовки
5.4.	Проведение лабораторных работ	1 час на группу (подгруппу) за 1 академический час	Подгруппа не менее 8 человек.
Консультации			
5.6.	Проведение консультаций перед экзаменами	1 часу на группу перед экзаменом	В соответствии с графиком экзаменационной сессии
	Консультации по общепрофессиональным дисциплинам (геология, инженерная графика)	2 часа на 1 студента	По ВКР.
	Консультации по выполнению выпускных квалификационных работ	8 часов руководителю на 1 чел.	
	Консультации по дисциплинам на каждую учебную группу (за исключением дисциплин: «Физическая культура», «Основы безопасности жизнедеятельности», «Иностранный язык», «Безопасность жизнедеятельности»)	10 часов на учебную дисциплину (МДК, раздел МДК).	Не более 70 часов 1 преподавателю на учебный год
Контроль			
5.12	Прием устных и письменных экзаменов в процессе освоения образовательных программ	0,3 часа на студента при устном экзамене; при письменном экзамене – 2 часа; 0,3 часа на проверку каждой письменной работы; экзамен квалификационный – 0,5 часа на 1 чел.	
5.13	Проверка работ по дисциплинам: русский язык, математика, инженерная графика, топографическое черчение.	Оклад x 10 % : 72 часа x количество проверочных часов по нагрузке : 10 мес. (все дисциплины, кроме «Литературы») Оклад x 15 % : 72 часа x количество проверочных часов по нагрузке : 10 мес.	Количество часов согласно учебному плану

		(только дисциплина «Литература»)	
	Листы передач по дисциплинам: «Физическая культура», «Основы безопасности жизнедеятельности», «Иностранный язык», «Безопасность жизнедеятельности»	15 мин на 1 студента	
5.14	Рецензирование выпускных квалификационных работ	4 часа на одну работу	
5.15	Проверка и защита контрольных работ студентов-заочников	0,5 часа (проверка) 0,25 часа (защита)	
5.16	Защита выпускной квалификационной работы	1 час на одного экзаменуемого каждому члену экзаменационной комиссии	Состав комиссии не более 5 человек
	Проверка курсовых работ	1 час на 1 студента	
Практика			
	Проведение учебной практики	1 час на группу (подгруппу) за 1 академический час.	Группа может делиться на 2 подгруппы (12-15 чел.) с учетом специфики учебной практики
	Проведение производственной практики по профилю специальности	1 час на группу (подгруппу) за 1 академический час.	В условиях учебной лаборатории
	Контроль студентов на преддипломной практике	От 3 до 6 часов на человека.	При продолжительности практики более 5 недель на предприятиях г. Нижняя Тура и г. Лесной
	Проверка отчетов по производственной практике	1 час на 1 студента	

Примечания:

- 1. Под термином «группа» подразумевается «академическая» группа численностью 25-30 человек.*